



भारत सरकार/ Govt. of India
श्रम एवं रोजगार मंत्रालय/ Ministry of Labour & Employment
खान सुरक्षा महानिदेशालय/ Directorate General of Mines Safety
बैंगलुरु, क्षेत्र, द.अं / Bengaluru Region, SZ.



सं. द.अं./ममिड/फाइल-10/2015/

बैंगलुरु, दिनांक

जून, 2015.

प्रेषक,

खान सुरक्षा उपमहानिदेशक,
खान सुरक्षा महानिदेशालय, दक्षिणी अंचल,
#5, 17th Main, 100 ft. Road, 4th B-Block,
कोरामंगला, बैंगलुरु-560 034 (KA)

सेवा में,

खान सुरक्षा महानिदेशक,
खान सुरक्षा महानिदेशालय,
धनबाद – 826 001.

विषय:- खान सुरक्षा महानिदेशालय द्वारा प्रदान की जा रही नई सेवाएँ तथा आदतन पहल के बारे में लक्ष्य समूह के साथ जागरूकता शिविर का आयोजन - तत्संबंधी रिपोर्ट।

महोदय,

मुख्यालय पत्र सं.Z-16025/1/2014-MAMID/967-74, दिनांक 15.5.2015 के संदर्भ में लेख है कि दक्षिणी अंचल, बैंगलुरु के अंतर्गत निम्न लिखित कार्यक्रम के अनुरूप जागरूकता शिविर आयोजित किया गया:

| क्रम सं. | क्षेत्र का नाम | शिविर स्थल | शिविर तिथि |
|----------|------------------|--|------------|
| 1. | बैंगलुरु क्षेत्र | जी.भी.टी.सी., सी एन हल्ली, तुमकुर, कर्णाटक | 26.5.2015. |
| 2. | बेल्लारी क्षेत्र | जी.भी.टी.सी., होसपेट, बेल्लारी, कर्णाटक | 27.5.2015. |
| 3. | चेन्नई क्षेत्र | जी.भी.टी.सी., त्रिची, तमिलनाडु | 29.5.2015. |

उपरोक्त सभी कार्यक्रमों में निम्नलिखित प्रकार से मंत्रालय व विभाग द्वारा नवीनतम पहल एवं प्रदत्त सवाओं की जानकारी दि गई:

1. सभी विषयों पर विस्तृत जानकारी वाले पत्रक(Leaflet) जरी किये गए एवं
2. निम्नलिखित विषयों पर सुचना-पट्ट(Bill-Board) लगाये गए
 - क. खा.सु.म.नि. प्रदत्त सेवाएँ;
 - ख. “श्रम सुविधा” पोर्टल;
 - ग. “स्वच्छ भारत” मिशन;

- घ. “मानव संसाधन” सबसे बहुमूल्य संपदा;
- ड. “सुरक्षा क्यों”;
- च. “टेक - 5 या व्यक्तिगत जोखिम आंकलन” एवम्
- छ. “आपने पूछा क्या?”

3. निदेशालय के अधिकारियों द्वारा निम्नलिखित विषयों पर “पावर-पॉइंट प्रदर्शन” भी दिए गए।

- क. निरीक्षण एवं जाँच में ई-गवर्नेंस का प्रयोग।
- ख. अनुमोदन (Approval) प्रक्रिया का सरलीकरण तथा आनलाइन आवेदन की पहल।
- ग. परीक्षाओं का कम्प्यूटाइजेशन।
- घ. स्वच्छ भारत अभियान।

इस पत्र के साथ “जागरूकता शिविर” के फोटो, सूचना-पट्ट(Bill-Board), पत्रक(Leaflet) की कॉपी, स्थानीय समाचार पत्रों के उद्धृत अंश की छाया प्रति एवं सुझाव आपके अवलोकन हेतु संलग्न है।

आपका विश्वसनीय,

(पी.के. सरकार)

खान सुरक्षा उपमहानिदेशक,
दक्षिणी अंचल, बेंगलुरु।

संलग्नक: “जागरूकता शिविर” के फोटो, सूचना-पट्ट(Bill-Board), पत्रक(Leaflet) की सॉफ्ट कॉपी तथा स्थानीय समाचार पत्रों के उद्धृत अंश की छाया प्रति।

सं. द.अं./ममिड/फाइल-10/2015/ बेंगलुरु, दिनांक जून, 2015.
प्रति, निम्नलिखित अधिकारियों को, अवलोकन एवं उचित कार्यवाही हेतु प्रेषित:

1. खान सुरक्षा निदेशक, बेंगलुरु क्षेत्र, बेंगलुरु;
2. खान सुरक्षा निदेशक, बेल्लारी क्षेत्र, बेल्लारी एवम्
3. खान सुरक्षा निदेशक, चेन्नई क्षेत्र, चेन्नई।

खान सुरक्षा उपमहानिदेशक,
दक्षिणी अंचल, बेंगलुरु।

INDEX

| Sl.No | Subject | Page No |
|--------------|--|----------------|
| 1 | Latest Initiatives and Services Being Provided "Shram Suvidha Portal" leaflet (English Version) | 4-7 |
| 2 | Latest Initiatives and Services Being Provided "Shram Suvidha Portal" leaflet (Kannda Version) | 8-10 |
| 3 | Latest Initiatives and Services Being Provided "Shram Suvidha Portal" leaflet (Tamil Version) | 11 |
| 4 | Bill Boards | 12-19 |
| 5 | Swachh Bharath mission pledge (English Version) | 20 |
| 6 | Power Point Presentations | 21-34 |
| 7 | Awareness camp photo's | 35-41 |
| 8 | Awareness camp coverage by National /Local News papers | 42-46 |
| 9 | Awareness camp feedback from Mine Management | 47-50 |

LEAFLET

दक्षिणी अंचल, बंगलुरु के अंतर्गत आयोजित “जागरूकता शिविरों” में जारी पत्रक (Leaflet):

Leaflet Side A



ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮಹಾ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ / Directorate General of Mines Safety
ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು / Southern Zone, Bengaluru
ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಚಿವಾಲಯ / Ministry of Labour & Employment
ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ / Government of India



LATEST INITIATIVES AND SERVICES BEING PROVIDED

“Shram Suvidha Portal”

Honourable Prime Minister of India inaugurated a web portal called “**Shram Suvidha**”, on 16.10.2014, with a website <http://efilelabourreturn.gov.in> to bring uniformity among all enforcement agencies working under Ministry of Labour and Employment to promote use of information technology leading to e-Governance.

This portal will facilitate ease of reporting at one place for various Labour Laws, consolidated information of Labour Inspection and its enforcement. The web portal will enhance convenience of reporting, transparency in Labour Inspection and monitoring of Labour Inspection based on key performances indices and provide an effective Grievances Redressal System hyperlinked with Department of Administrative Reforms and Public Grievances (DARPG) Portal.

Each establishment registered with the web portal is allotted **Labour Identification Number called LIN**, a common establishment identity among Chief Labour Commissioner (CLC), Directorate General of Mines Safety(DGMS), Employees Provident Fund Organisation(EPFO) & Employees State Insurance Corporation(ESIC).

The web portal facilitates for:

• Transparency and accountability in inspections

Unlike traditional system, now the mines to be inspected are generated by software randomly and the same is communicated to the management as well as the inspector indicating the period of inspection;

• Easy reporting of inspections

The inspection reports are up loaded to the web in the scheduled time period and are accessible to the concerned managements;

• Ease of compliance

Compliance mechanism also becomes easy ultimately leading to paperless correspondence;

• Online registration of units

Managements whose establishments are not registered with the web can now register of their own;

• Simplification in filing return online

All the returns can be filed at single place in single format on line. Department wise returns can also be filed on line;

• Speedy redressal of grievances

Grievances submitted are hyperlinked with Department of Administrative Reforms and Public Grievances (DARPG) Portal for speedy redressal;

Services Offered by DGMS

Details of services rendered by DGMS(SZ), during the Financial Year 2014-15:

1. Permissions:

| Subject | Bangalore Region | Bellary Region | Chennai Region | Zonal Office | Total |
|---|------------------|----------------|----------------|--------------|-------|
| Permissions/relaxation accorded / exempted. | 138 | 124 | 43 | 23 | 328 |

2. Issue of Competency Certificates:

| Certificate | Mate(R) | Mate(UR) | Blaster(R) | Blaster(UR) | Gas Testing | W.E.D-I | W.E.D-II |
|-------------|---------|----------|------------|-------------|-------------|---------|----------|
| No. Issued | 46 | 09 | 22 | 12 | 96 | 09 | 15 |

3. Inspections and Enquiries.

| Subject. | Bangalore Region | Bellary Region | Chennai Region | Zonal Office | Total |
|--------------|------------------|----------------|----------------|--------------|-------|
| Inspections. | 66 | 297 | 260 | 291 | 914 |
| Enquiries. | 29 | 31 | 51 | 06 | 117 |

Liberalisation of Approval System – 2015

In order to make the approval policy simple, transparent and suitable to the users need in the mines, approval policy was reviewed in January, 2015, and was revised on 10th April, 2015.

Consequent upon changes in approval policy, orders were issued from time to time and about 35 Nos of machinery / equipment / materials or appliances were covered under general approval Policy.

Advantages / benefits with new Approval Policy are:

- For a number of machinery/equipment/materials or appliances approval has been given in general order.
- Improved transparency and accountability.
- On-line application facility has been introduced.
- Online tracking of application
- Postal delay eliminated
- Reduction in use of paper

Introduction of "Computer Based Test" in "Competency Examinations"

Director General of Mines Safety, in line with the ongoing changes for promoting use of information technology for transparent administration has modified existing examination system:

- The Directorate have introduced real time "Computer Based Test" system in place of written examination for grant of Manager's Certificate of Competency under the Coal Mines Regulations, 1957. In this regard Government of India has issued Order vide G.S.R. 119(E) which has been published in the Gazzette of India (Extraordinary), Part II, Section 3, Sub-section(i), dated 24th February, 2015.
- Now, the application of "Computer Based Test" for grant of Manager's Certificate under Coal Mines Regulations, 1957, can be submitted on line.
- Salient features of "Computer Based Test" vis-a-vis earlier system of examination are as below:
(i) Distribution of marks in "Computer Based Test" system are:
Computer Based Test : 80 marks (50% to qualify for oral);
Oral Test : 20 marks (30% to qualify);

To pass in examination candidate has to obtain 50% marks taken together.

- Similar changes in examination system for grant of Manager's Certificate of Competency under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 is under process.

- In case of Junior mining examinations, conducted by the Directorate, schedule of exams, list of candidates, details of venue and results are now being regularly up-loaded and are available on the official website of this Directorate.

Swachh Bharat Initiative

- Pledge of "Swachh Bharat" was taken by all officers and staff members of DGMS, Southern Zone, on 02nd October, 2014;
- Comprehensive cleaning, in the offices of the Directorate, were taken up repeatedly since 02nd October, 2014;
- Action plan has been prepared and is being implemented;
- A rally was conducted at Regional office of the Directorate at Bellary as part of "Swachh Bharat" mission on 02.10.2014
- Pledge on "Swachh Bharat" was also administered by 87 mine owners at GVTC, Dhone, at the initiative of this Directorate.

Initiative on Skill development of Doctors on ILO Classification of Chest-Radiographs:

This Directorate has conducted three training courses for Doctors of Mining Industry on ILO Classification of Chest-Radiographs in which a total of 83 Doctors participated.



ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ / Directorate General of Mines Safety
 ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು / Southern Zone, Bengaluru
 ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಚಿವಾಲಯ / Ministry of Labour & Employment
 ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ / Government of India



राष्ट्र की राधा में तब

ಇತ್ತೀಚಿನ ಉಪಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳು

Shram Suvidha ಪೋರ್ಟಲ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪಲಾನುಭವಿ

(ತನಿಖೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಗಣಿಗಾರಿಕೆಯ ಸುರಕ್ಷತೆಯ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದ ಇ-ಆಡಳಿತವನ್ನು ಪ್ರಚಾರ ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ್ದಾರೆ.)
 ಭಾರತದ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಪ್ರಧಾನಿಯವರು <http://efilelabourreturn.gov.in> ಅಂತರ್ಜಾಲದ "ಶ್ರಮ ಸುವಿಧಾ" ಎಂಬ ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್‌ನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಎಲ್ಲಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನಡುವೆ ಏಕರೂಪತೆ ತರಲು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ದಿನಾಂಕ 16/10/2014 ರಂದು ಉದ್ಘಾಟಿಸಿದರು.

ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಷನ್ ಮತ್ತು ಅದರ ಜಾರಿ ಏಕೀಕೃತ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಒಂದೇ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಸುಲಭವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಆಯೋಜಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ವರದಿ, ಪ್ರಮುಖ ಪ್ರದರ್ಶನಗಳ ಸೂಚಿಗಳ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಷನ್, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಷನ್ ಪಾರದರ್ಶಕ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯ ಅನುಕೂಲವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಸುಧಾರಣೆಗಳನ್ನು ತರಲು ಹಾಗೂ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಕುಂದು ಕೊರತೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು (DARPG) ಪೋರ್ಟಲ್ "ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪೋರ್ಟಲ್" ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

ಪ್ರತಿ ನೋಂದಣಿ ಸ್ಥಾಪನೆಗೆ ಈ ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ಲಿನ್ (LIN) ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡುವ ಒಂದು ಲೇಬರ್ ಗುರುತಿನ ಸಂಖ್ಯೆ (Labour Identification Number), ಇದನ್ನು ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು (CLC), ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ಮಹಾನಿರ್ದೇಶಕರು (DGMS), ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಸಂಸ್ಥೆ (EPFO) ಮತ್ತು ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನಿಗಮ (ESIC) ಇವರ ನಡುವೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸ್ಥಾಪನೆ ಗುರುತಿಗಾಗಿ ಇದನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುವುದು.

| ಮುಖಪುಟ | ಉದ್ದೇಶ | ದೂರು ನಿವಾರಣಾ | Web portal ಬಗ್ಗೆ | ನಿಮ್ಮ ಆಕ್ಸ್ | ನಿಮ್ಮ LIN | ಸುದ್ದಿ | ನಮ್ಮನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ |
|--------|--------|--------------|------------------|-------------|-----------|--------|--------------------|
|--------|--------|--------------|------------------|-------------|-----------|--------|--------------------|

ಪಾಸ್‌ವರ್ಡ್/ಮರೆತೀಲಾ ಬಳಕೆದಾರ ಪಾಸ್‌ವರ್ಡ್
 De08ad

ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ಸುಗಮಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ

ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಭಿನ್ನವಾಗಿ, ಈಗ ಆಯಾ ಗಣಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಒಂದು ಸಾಪ್‌ವೇರ್ ಉತ್ತತಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ, ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಆಯಾ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗೆ ತಿಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಆಯಾ ನಿರ್ದೇಶಕನ ಪರಿಶೀಲನೆ ತಾರೀಖು ಸಹ ಇದರಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿರುವುದು.

ತಪಾಸಣೆಗಳ ಸುಲಭ ವರದಿ

ತಪಾಸಣೆ ವರದಿಗಳು ವೆಬ್‌ನಲ್ಲಿ ಅಪ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಲಾಗಿದ್ದು ನಿಗದಿತ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗೆ ಪ್ರವೇಶಣ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗುವುದು. ಅನುಸರಣೆ ಸೌಲಭ್ಯ

ಅನುಸರಣೆ ಯಾಂತ್ರಿಕತೆ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಪತ್ರ ವ್ಯವಹಾರವಿಲ್ಲದೆ ಸುಲಭವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಘಟನೆಗಳ ಆನ್‌ಲೈನ್ ನೋಂದಣಿ

ಯಾವ ಆಡಳಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಆನ್‌ಲೈನ್ ವೆಬ್‌ನಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಿಲವೂ ಈಗ ತಾವೇ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಸರಳ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಫೈಲಿಂಗ್

ಎಲ್ಲಾ ಆದಾಯಗಳನ್ನು ಒಂದೇ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ಆಕಾರದಲ್ಲಿ ಶೀರ್ಷವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ವಿಭಾಗೀಯವಾಗಿ ಆದಾಯ ಸಹ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ಶೀರ್ಷ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳ ನಿವಾರಣೆ

ಸಾರ್ವಜನಿಕರ ಕುಂದು ಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಸುಧಾರಣೆ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ (DARPG) ಹೈಪರ್‌ಲಿಂಕ್ ಮಾಡಲಾಗಿದ್ದು ಇದರ ನಿವಾರಣೆಯನ್ನು ಶೀಘ್ರವಾಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಘನುದ್ದೇಶದ ಗುರಿ

- ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯದ ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ಮಹಾನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸದಸ್ಯರು ದಿನಾಂಕ 02ನೇ ಅಕ್ಟೋಬರ್, 2014 ರಂದು "ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತ" ಪ್ರಮಾಣ ವಚನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದರು.
- ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರ ಸ್ವಚ್ಛತೆ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ 02ನೇ ಅಕ್ಟೋಬರ್, 2014 ರಿಂದ ಪುನಃ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು.
- ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ ರೂಪಿಸಿ ಮತ್ತು ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ತರಲಾಯಿತು.
- "ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತ" ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಒಂದು ಅಂಗವಾಗಿ ದಿನಾಂಕ 02.10.2014 ರಂದು ಈ ಠಾಲಿಯನ್ನು "ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕಚೇರಿ" ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆಸಲಾಯಿತು.
- "ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತ" ಪ್ರಮಾಣ ವಚನವನ್ನು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಸುಧಾರಣೆ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ 87 ಗಣಿ ಮಾಲೀಕರ ನೇತೃತ್ವದಲ್ಲಿ ಗಣಿ ವೃತ್ತಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ, ಧೋನ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು.

ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷತೆ ನೀಡುವ ಸೇವೆಗಳ DGMS (SZ) ಹಣಕಾಸು 2014-15 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಸೇವೆಗಳ ವಿವರ : ಸೇವೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರವಾದ ಮಾಹಿತಿ.

1. ಅನುಮತಿಗಳು :

| ವಿಷಯ | ಬೆಂಗಳೂರು ಕ್ಷೇತ್ರ | ಬಳ್ಳಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರ | ಚೆನ್ನೈ ಕ್ಷೇತ್ರ | ವಲಯ ಕಚೇರಿ | ಒಟ್ಟು |
|------|------------------|-----------------|----------------|-----------|-------|
|------|------------------|-----------------|----------------|-----------|-------|

| | | | | | |
|---|-----|-----|----|----|-----|
| ಅನುಮತಿಗಳು / ಸಡಲಿಕೆ ವಿನಾಯಿತಿ / ಕೊಡಲಾದ ವಿನಾಯಿತಿ | 138 | 124 | 43 | 23 | 328 |
|---|-----|-----|----|----|-----|

2. ನೀಡಲಾದ ಅರ್ಹತಾ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳು :

| ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ | ಮೇಟ್ (ನಿರ್ಬಂಧಿತ) | ಮೇಟ್ (ಅನಿರ್ಬಂಧಿತ) | ಬ್ಲಾಸ್ಪರ್ (ನಿರ್ಬಂಧಿತ) | ಬ್ಲಾಸ್ಪರ್ (ಅನಿರ್ಬಂಧಿತ) | ಗ್ಯಾಸ್ ಟೆಸ್ಟಿಂಗ್ | ವೈಂಡಿಂಗ್ ಇಂಜಿನ್ ಡ್ರೈವರ್ - I | ವೈಂಡಿಂಗ್ ಇಂಜಿನ್ ಡ್ರೈವರ್ - II |
|----------------|------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|------------------|-----------------------------|------------------------------|
| ನೀಡಿರುವ ಸಂಖ್ಯೆ | 46 | 09 | 22 | 12 | 96 | 09 | 15 |

3. ತಪಾಸಣೆಗಳು ಮತ್ತು ವಿಚಾರಣೆಗಳು :

| ವಿಷಯ | ಬೆಂಗಳೂರು ಕ್ಷೇತ್ರ | ಬಳ್ಳಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರ | ಚಿನ್ನೈ ಕ್ಷೇತ್ರ | ಪಲಯ ಕೇರಿ | ಒಟ್ಟು |
|------------|------------------|-----------------|----------------|----------|-------|
| ತಪಾಸಣೆಗಳು | 66 | 297 | 260 | 291 | 914 |
| ವಿಚಾರಣೆಗಳು | 29 | 31 | 51 | 06 | 117 |

ಅನುಮೋದನೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಉದಾರೀಕರಣ -2015

ಗಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಕೆದಾರರಿಗೆ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿ, ಸರಳ, ಪಾರದರ್ಶಕ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡುವ ಅಗತ್ಯವಿರುವುದರಿಂದ, ಅನುಮೋದನೆ ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ನು ಜನವರಿ, 2015 ರಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿ, 10 ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್, 2015 ರಂದು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಯಿತು.

ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆ ಉಂಟಾದ ಮೇಲೆ ಕಾಲ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿ ಮತ್ತು ಸುಮಾರು 35 ಯಂತ್ರಗಳು / ಸಲಕರಣೆ / ಸರಕುಗಳು ಅಥವಾ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿ ಒಳಪಡಿಸಿ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.

ಹೊಸ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿಯ ಲಾಭ / ಪ್ರಯೋಜನಗಳು :

- ಯಂತ್ರಗಳು/ಸಲಕರಣೆ/ಸರಕುಗಳು ಅಥವಾ ವಸ್ತುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಅನುಮೋದನೆಯ ಅಗತ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- ಸುಧಾರಿತ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ.
- ಆನ್‌ಲೈನ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಆನ್‌ಲೈನ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಪತ್ತೆ ಹಚ್ಚುವಿಕೆ.
- ಅಂಚೆ ವಿಳಂಬ ನಿರ್ಮೂಲನೆ.
- ಕಾಗದದ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಇಳಿಕೆ.

ಅರ್ಹತಾ / ನಿರ್ದೇಯಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ, "ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ" ಪರಿಚಯ

ಪಾರದರ್ಶಕ ಆಡಳಿತ ಬಳಕೆ / ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ಮಹಾನಿರ್ದೇಶಕರು, ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಪರೀಕ್ಷಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಬದಲಾವಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಿದರು.

- ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯವು ಕಲ್ಪಿಸಿದ ಗಣಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್, 1957 ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಅರ್ಹತಾ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ನೀಡಲು ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಬದಲು "ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ" ಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಜಿ.ಎಸ್.ಆರ್. 119(E) ಆದೇಶವು ಬಾರತೀಯ ಗೆರೈಟ್ (ಅಸಾಮಾನ್ಯ) ರಲ್ಲಿ, ಭಾಗ-2, ವಿಭಾಗ-3, ಉಪವಿಭಾಗ(i) ನ್ನು ದಿನಾಂಕ 24ನೇ ಫೆಬ್ರವರಿ 2015 ರಂದು ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಈಗ, ಕಲ್ಪಿಸಿದ ಗಣಿಗಳ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್, 1957 ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು "ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ" ಗೆ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.
- "ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ" / ಹಿಂದಿನ ಮೌಖಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ :
 - (i). "ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ" ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅಂಕಗಳ ವಿತರಣಾ ಪದ್ಧತಿ.
 ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ : 80 ಅಂಕಗಳು (ಮೌಖಿಕ ಅರ್ಹತೆಗೆ 50%)
 ಮೌಖಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆ : 20 ಅಂಕಗಳು (ಅರ್ಹತೆಗೆ 30%)
 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಲು ಒಟ್ಟಾರೆ 50% ಪಡೆಯಬೇಕು.
 - (ii). "ಹಿಂದಿನ" ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿದ್ದ ಅಂಕಗಳ ವಿತರಣಾ ಪದ್ಧತಿ.
 ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ : 100 ಅಂಕಗಳು (ಮೌಖಿಕ ಅರ್ಹತೆಗೆ 40%)
 ಮೌಖಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆ : 40 ಅಂಕಗಳು (ಅರ್ಹತೆಗೆ 40%)
 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಲು ಒಟ್ಟಾರೆ 50% ಪಡೆಯಬೇಕು.

- ಈಗ, ಕಲ್ಲಿದ್ದಲು ಗಣಿಗಳ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್, 1957 ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು "ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ" ಗೆ ಅನ್ವೇಷಣೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.
- ಲೋಹಯುಕ್ತ ಗಣಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್, 1961 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ನೀಡಲು ಸದರಿ ಬದಲಾವಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಪ್ರಗತಿಯಲ್ಲಿದೆ.
- ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯವು ನಡೆಸುವ ಕಿರಿಯ ಗಣಿಗಾರಿಕೆ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವೇಳಾ ಪಟ್ಟಿ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಸ್ಥಳದ ವಿವರ ಮತ್ತು ಫಲಿತಾಂಶದ ವಿವರಗಳನ್ನು, ಈಗ ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಕಚೇರಿಯ ಅಧೀಕೃತ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ವೈದ್ಯಕೀಕರಣಕ್ಕೆ ಅಧಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಭಾರತೀಯ ಶ್ರಮ ಸಂಸ್ಥೆ (ILO) ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಎದೆ ವಿಕಿರಣ ಚಿತ್ರಣ ವರ್ಗೀಕರಣ.

ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯವು ಗಣಿಗಾರಿಕೆ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವೈದ್ಯಕೀಕರಣಕ್ಕೆ ಭಾರತೀಯ ಶ್ರಮ ಸಂಸ್ಥೆ (ILO) ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಎದೆ ವಿಕಿರಣ ಚಿತ್ರಣ ವರ್ಗೀಕರಣ ಮೂರು ತರಬೇತಿ ಕಿರಣಗಳನ್ನು ನಡೆಯಿಸಲಾಯಿತು. ಇದರಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 83 ವೈದ್ಯರು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು.



ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ / Directorate General of Mines Safety
 ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು / Southern Zone, Bengaluru
 ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಚಿವಾಲಯ/Ministry of Labour & Employment
 ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ / Government of India



राष्ट्र की सेवा में 100 वर्ष

| <p>Swachh Bharat Initiative</p> <p>* Pledge of "Swachh Bharat" was taken by all officers and staff members of DGMS, Southern Zone, on 02nd October, 2014; * Comprehensive Clearing, in the offices of the Directorate, were taken up repeatedly since 02nd October, 2014; * Action plan has been prepared and is being implemented; * A Rally was conducted at Regional office of the Directorate at Bellary as part of "Swachh Bharat" mission on 02.10.2014 Pledge on "Swachh Bharat" was also administered by 87 mine owners at GVTC, Dhone, at the initiative of this Directorate.</p> <p>Services Offered by DGMS</p> <p>Details of services rendered by DGMS(SZ), during the Financial Year 2014-15:</p> <p>1. Permissions:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Subject</th> <th>Bangalore Region</th> <th>Bellary Region</th> <th>Chennai Region</th> <th>Zonal Office</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Permissions/relaxation accorded / exempted,</td> <td>138</td> <td>124</td> <td>43</td> <td>23</td> <td>328</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. Issue of Competency Certificates:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Certificate</th> <th>Mate(R)</th> <th>Mate(UR)</th> <th>Blaster(UR)</th> <th>Gas Testing</th> <th>W.E-D-I</th> <th>W.E-D-II</th> <th>W.E-D-II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>No. Issued</td> <td>46</td> <td>09</td> <td>22</td> <td>96</td> <td>09</td> <td>15</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. Inspections and Enquiries.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Subject</th> <th>Bangalore Region</th> <th>Bellary Region</th> <th>Chennai Region</th> <th>Zonal Office</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Inspections</td> <td>66</td> <td>297</td> <td>260</td> <td>291</td> <td>914</td> </tr> <tr> <td>Enquiries</td> <td>29</td> <td>31</td> <td>51</td> <td>06</td> <td>117</td> </tr> </tbody> </table> <p>Liberalisation of Approval System – 2015</p> <p>In order to make the approval policy simple, transparent and suitable to the users need in the mines, approval policy was revised in January, 2015, and was revised on 10th April, 2015. Consequent upon changes in approval policy, orders were issued from time to time and about 35 Nos of machinery / equipment / materials or appliances were covered under general approval Policy. Advantages / benefits with new Approval Policy are:</p> <ul style="list-style-type: none"> For a number of machinery/equipment/materials or appliances approval has been given in general order. Improved transparency and accountability. On-line application facility has been introduced. Online tracking of application Postal delay eliminated Reduction in use of paper | Subject | Bangalore Region | Bellary Region | Chennai Region | Zonal Office | Total | Permissions/relaxation accorded / exempted, | 138 | 124 | 43 | 23 | 328 | Certificate | Mate(R) | Mate(UR) | Blaster(UR) | Gas Testing | W.E-D-I | W.E-D-II | W.E-D-II | No. Issued | 46 | 09 | 22 | 96 | 09 | 15 | 15 | Subject | Bangalore Region | Bellary Region | Chennai Region | Zonal Office | Total | Inspections | 66 | 297 | 260 | 291 | 914 | Enquiries | 29 | 31 | 51 | 06 | 117 | <p>Introduction of "Computer Based Test" in "Competency Examinations"</p> <p>Director General of Mines Safety, in line with the ongoing changes for promoting use of information technology for transparent administration has modified existing examination system:</p> <ul style="list-style-type: none"> The Directorate has introduced real time "Computer Based Test" system in place of written examination for grant of Manager's Certificate of Competency under the Coal Mines Regulations, 1957. In this regard Government of India has issued Order vide G.S.R. 119(E) which has been published in the Gazette of India (Extraordinary), Part II, Section 3, Sub-section(i), dated 24th February, 2015. Now, the application of "Computer Based Test" for grant of Manager's Certificate under Coal Mines Regulations, 1957, can be submitted on line. Salient features of "Computer Based Test" vis-a-vis earlier system of examination are as below: <ol style="list-style-type: none"> Distribution of marks in "Computer Based Test" system are: <ul style="list-style-type: none"> Computer Based Test : 80 marks (50% to qualify for oral) Oral Test : 20 marks (30% to qualify); To pass in examination candidate has to obtain 50% marks taken together. Similar changes in examination system for grant of Manager's Certificate of Competency under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 is under process. In case of Junior mining examinations, conducted by the Directorate, schedule of exams, list of candidates, details of venue and results are now being regularly up-loaded and are available on the official website of this Directorate. <p>Initiative on Skill development of Doctors on ILO Classification of Chest-Radiographs:</p> <p>This Directorate has conducted three training courses for Doctors of Mining Industry on ILO Classification of Chest-Radiographs in which a total of 83 Doctors participated.</p> | <p>ಹೊಸ ಆಯ್ಕಾತಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ / Directorate General of Mines Safety ಹೊಸ ಆಯ್ಕಾತಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ / Southern Zone, Bengaluru ಭಾರತೀಯ ಸರ್ಕಾರ / Ministry of Labour & Employment ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ / Government of India</p> <p>ವಿದ್ಯಮಾನವಿಲ್ಲದ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಗತಿಗಾಗಿ ವೇತನಾಂಶ "ಶ್ರಮ ಸುವಿಧಾ" ಐಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್</p> <p>ಭಾರತೀಯ ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿ ಅವರವರು, ವಿದ್ಯಮಾನವಿಲ್ಲದ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಗತಿಗಾಗಿ ವೇತನಾಂಶವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಐಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್ ಅನ್ನು ಉದ್ಘಾಟಿಸಿದರು. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ವಿದ್ಯಮಾನವಿಲ್ಲದ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಗತಿಗಾಗಿ ವೇತನಾಂಶ "ಶ್ರಮ ಸುವಿಧಾ" ಐಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್</p> <p>ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ವಿದ್ಯಮಾನವಿಲ್ಲದ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಗತಿಗಾಗಿ ವೇತನಾಂಶ "ಶ್ರಮ ಸುವಿಧಾ" ಐಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್</p> <p>ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p> |
|---|--|--|----------------|----------------|--------------|----------|---|-----|-----|----|----|-----|-------------|---------|----------|-------------|-------------|---------|----------|----------|------------|----|----|----|----|----|----|----|---------|------------------|----------------|----------------|--------------|-------|-------------|----|-----|-----|-----|-----|-----------|----|----|----|----|-----|--|--|
| Subject | Bangalore Region | Bellary Region | Chennai Region | Zonal Office | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Permissions/relaxation accorded / exempted, | 138 | 124 | 43 | 23 | 328 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Certificate | Mate(R) | Mate(UR) | Blaster(UR) | Gas Testing | W.E-D-I | W.E-D-II | W.E-D-II | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| No. Issued | 46 | 09 | 22 | 96 | 09 | 15 | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Subject | Bangalore Region | Bellary Region | Chennai Region | Zonal Office | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Inspections | 66 | 297 | 260 | 291 | 914 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Enquiries | 29 | 31 | 51 | 06 | 117 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>"ಶ್ರಮ ಸುವಿಧಾ" ಐಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್</p> <p>ಅನೇಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯಮಾನವಿಲ್ಲದ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಗತಿಗಾಗಿ ವೇತನಾಂಶವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಐಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್ ಅನ್ನು ಉದ್ಘಾಟಿಸಿದರು. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ವಿದ್ಯಮಾನವಿಲ್ಲದ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಗತಿಗಾಗಿ ವೇತನಾಂಶ "ಶ್ರಮ ಸುವಿಧಾ" ಐಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್</p> <p>ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ವಿದ್ಯಮಾನವಿಲ್ಲದ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಗತಿಗಾಗಿ ವೇತನಾಂಶ "ಶ್ರಮ ಸುವಿಧಾ" ಐಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್</p> <p>ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p> | <p>"ಶ್ರಮ ಸುವಿಧಾ" ಐಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್</p> <p>ಅನೇಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯಮಾನವಿಲ್ಲದ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಗತಿಗಾಗಿ ವೇತನಾಂಶವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಐಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್ ಅನ್ನು ಉದ್ಘಾಟಿಸಿದರು. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>ವಿದ್ಯಮಾನವಿಲ್ಲದ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಗತಿಗಾಗಿ ವೇತನಾಂಶ "ಶ್ರಮ ಸುವಿಧಾ" ಐಟಿ ಪೋರ್ಟಲ್</p> <p>ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ವೇತನಾಂಶಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಸುಗಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p> | <p>LATEST INITIATIVES AND SERVICES BEING PROVIDED "Shram Suvidha Portal"</p> <p>Honorable Prime Minister of India inaugurated a web portal called "Shram Suvidha", on 15.10.2014, with a website http://shramsovidha.gov.in to bring uniformity among all enforcement agencies working under ministry of Labour and employment to promote use of information technology leading to e-Governance.</p> <p>This Portal will facilitate ease of reporting at one place for various Labour Laws, consolidated information of Labour Inspection and its enforcement. The Web Portal will enhance convenience of reporting, transparency in Labour Inspection and monitoring of Labour Inspection based on key performances indicators and provide an effective Grievance Redressal System hyperlinked with Department of Administrative Reforms and Public Grievances (DARPG) Portal.</p> <p>Each establishment registered with the web portal is allotted Labour Identification Number called LIN, a common establishment identity among Chief Labour Commissioner (CLC), Directorate General of Mines Safety(DGMS),Employees Provident Fund Organisation(EPPFO) & Employees State Insurance Corporation(ESIC).</p> <p>The web portal facilitates for: Transparency and accountability in inspections Unlike traditional system, now the mines to be inspected are generated by software randomly and the same is communicated to the management as well as the inspector indicating the period of inspection; Easy reporting of inspections The inspection reports are up loaded to the web in the scheduled time period and are accessible to the concerned managements; Ease of compliance Compliance mechanism also becomes easy ultimately leading to paperless correspondence; Online registration of units Managements whose establishments are not registered with the web can now register of their own; Simplification in filing return online All the returns can be filed at single place in single format on line. Department wise returns can also be filed on line; Speedy Redressal of grievances Grievances submitted are hyperlinked with Department of Administrative Reforms and Public Grievances (DARPG) Portal for speedy Redressal;</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

BILL BOARDS

दक्षिणी अंचल बेंगलुरु के अंतर्गत आयोजित , “जागरूकता शिविरों :(बोर्ड-Bill)पट्ट-में प्रदर्शित सुचना ”

खा.सु.म.नि. प्रदत्त सेवाएँ:



सत्यमेव जयते

गंडे सुदक्षत मका निदरेणसालय / Directorate General of Mines Safety
दक्षिण वलय, बेंगलुरु / Southern Zone, Bengaluru
कामेश मत्तु लुदुगुण सडिवालुय / Ministry of Labour & Employment
डारत सरुवर / Government of India



राष्ट्र की सेवा में 100 वर्ष



SERVICES RENDERED BY DGMS

1. Regular inspections to facilitate for improving standard of safety in mines
2. Act as motivator and educator in safety, health and welfare issues
3. Conduct enquiry in to accidents serious incidents and complaints to identify the cause and to suggest mitigative measures
4. To provide competent managers and supervisors by conducting regular examinations
5. To facilitate safety promotional initiatives
6. Promote safety education awareness programme
7. Grant of statutory permissions, exemptions and relaxations to maintain desired standards
8. Grant of approval of Mine safety equipment, material and safe work practices.
9. Development safety legislation and standards
10. Safety information dissemination

“मानव संसाधन” सबसे बहुमूल्य संपदा:



ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ / Directorate General of Mines Safety
ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು / Southern Zone, Bengaluru
ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಚಿವಾಲಯ / Ministry of Labour & Employment
ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ / Government of India



HUMAN RESOURCES ARE OUR MOST VALUABLE ASSET !



**SAFE WORKPLACE AND WORK PRACTICE OUR CULTURE
FROM ACCIDENTS AND INCIDENTS WE LEARN
SAFE REDUCTION - OUR AIM**

“श्रम सुविधा” पोर्टल:



ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮಹಾ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ / Directorate General of Mines Safety
ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು / Southern Zone, Bengaluru
ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಚಿವಾಲಯ / Ministry of Labour & Employment
ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ / Government of India



LATEST INITIATIVES AND SERVICES BEING PROVIDED “Shram Suvidha Portal”

- Honourable Prime Minister of India inaugurated a web portal called “Shram Suvidha”, on 16.10.2014;
- The website is <http://efilelabourreturn.gov.in>
- Aimed at –
 - Uniformity among enforcement agencies;
 - Promote use of information technology leading to e-Governance.
- Each establishment registered with the web portal is allotted Labour Identification Number called LIN, a common establishment identity among Chief Labour Commissioner (CLC), Directorate General of Mines Safety(DGMS), Employees Provident Fund Organisation(EPFO) & Employees State Insurance Corporation(ESIC).

The website is :



Shram Suvidha

(Registration of Units for LIN, Reporting Inspection & Grievance Redressal System)
Ministry of Labour & Employment



| | | | | | | | |
|----------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------|----------------------------|
| Home | Objective | Grievance redressal | About webportal | Know your Act | Know your LIN | News | Contact us |
|----------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------|----------------------------|

[Create a Shram Suvidha account](#)
[Forgot Password/Forgot UserID](#)

The Web Portal Facilitates:

- Transparency and accountability in inspections
- Easy reporting of inspections
- Ease of compliance
- Online registration of units
- Simplification in filing return online
- Speedy redressal of grievances

User ID

Password

dc08ad

“सुरक्षा क्यों”:



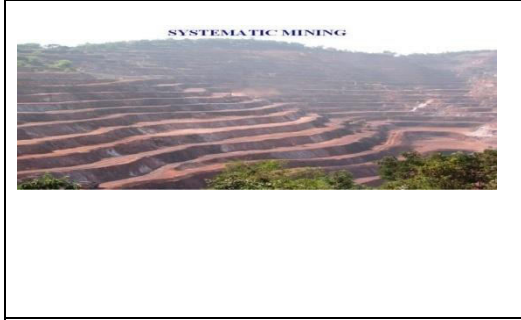
ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ / Directorate General of Mines Safety
 ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು / Southern Zone, Bengaluru
 ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಚಿವಾಲಯ / Ministry of Labour & Employment
 ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ / Government of India



WHY SAFETY?
ಸುರಕ್ಷತೆ ಏಕೆ?



- ಗಣಿಯ ಯಾವಾಗಲೂ ಮಾನವ ವೈಫಲ್ಯ, ಯಂತ್ರಗಳು ವೈಫಲ್ಯ & ಸ್ತರ ವೈಫಲ್ಯದ ಸಾಧ್ಯತೆ ಹೊಂದಿದೆ
- A mine has always the possibility of human failure, machinery failure & strata failure.
- ಗುರುತಿಸಲಾಗಿದೆ ಅಪಘಾತಗಳಿಂದ ಅಪಾಯಗಳು "ಸುರಕ್ಷಿತ ಅಪರೇಟಿಂಗ್ ಪ್ರೊಸಿಜರ್", "PPE" ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಮೈನಿಂಗ್ ಮೂಲಕ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬಹುದು
- The risks from the identified hazards can be minimised through "Safe Operating Procedure", "PPE" and Systematic Mining



- ಸಾಂವಿಧಾನಿಕವಾಗಿ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಗಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆರೋಗ್ಯ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ (ಎಂಟ್ರಿ 55 ಯೂನಿಯನ್ ಪಟ್ಟಿ-ಲೇಖನ 246) ಆಫ್ ಕಾಳಜಿ.
- Constitutionally, safety, welfare and health of workers employed in mines are the concern of the Central Government (Entry 55-Union List-Article 246).



- ಉದ್ದೇಶ ಗಣಿ ಕಾಯ್ದೆ 1952 ಮತ್ತು ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರೂಪುಗೊಂಡಿರುವ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ.
- The objective is regulated by the Mines Act, 1952 and the Rules and Regulations framed thereunder.

- ಲೇಬರ್ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಚಿವಾಲಯದಿಂದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗಣಿಗಾರಿಕೆ ಸುರಕ್ಷತೆ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ ಜನರಲ್ ಆಡಳಿತ.
- Administered by the Directorate-General of Mines Safety under the Union Ministry of Labour & Employment.

“टेक - 5 या व्यक्तिगत जोखिम आंकलन”



गಣी सुरक्षते मका निर्देशनालय / Directorate General of Mines Safety
दक्षिण वलय, बंगलुरु / Southern Zone, Bengaluru
कामिफत मत्तु ँदुगुग सञिवालुयु/Ministry of Labour & Employment
भारत सरकार /Government of India



राष्ट्र की सेवा में 100 वर्ष

टेक - 5 (व्यक्तिगत अपायुगु सडुीकुु) TAKE 5 (Personal Risk Assessment)

नरुुसुी! कलस मरुडुव डुदलु डुडुडुसु
STOP ! THINK THROUGH THE TASK



अपायुवनुु नुुडुडु
LOOK FOR HAZARD



अपायुवनुु तुलन मरुडु
ASSESS THE HAZARDS



अपायुवनुु सुरकुुत मरुडुलु वुडुडुसु
MAKE THE HAZARDS SAFE



ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ
COMPLETE THE TASK SAFELY



“आपने पूछा क्या?”:



ಗಜಿ ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ / Directorate General of Mines Safety
ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು / Southern Zone, Bengaluru
ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಚಿವಾಲಯ / Ministry of Labour & Employment
ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ / Government of India



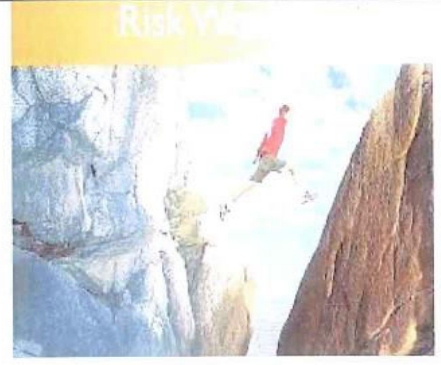
राष्ट्र की राधा में 100 वर्ष

HAVE YOU ASKED ??

- 1 Have I been adequately trained for this work or I am I with an adequately trained supervisor?
ನನಗೆ ವಹಿಸಿರುವ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಾಕಾದಷ್ಟು ತರಬೇತಿ ಪಡೆದಿದ್ದೇನಾ ಅಥವಾ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಸೂಪ್ರವೈಸರ್ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಇದ್ದೇನಾ?
- 2 Does a "Safe Operating Procedure" exists for this job?
ಈ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಸುರಕ್ಷಿತ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು (SOP) ಇವೆಯಾ?
- 3 Do I have required knowledge about the work place?
ಈ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಸೂಕ್ತ ಮಾಹಿತಿ ನನಗಿದೆಯಾ?
- 4 Are suitable tools and equipment provided and they are in condition?
ಒದಗಿಸಿರುವ ಸಲಕರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಉಪಕರಣಗಳು ಒಳ್ಳೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ್ದಾಗಿವೆಯಾ?
- 5 Do I have necessary Personal Protective Equipment?
ಅವಶ್ಯಕ ಸುರಕ್ಷಿತಾ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು (PPE's) ನನ್ನಲ್ಲಿವೆಯಾ?
- 6 Do I have required authorisation/permit/permission for the work?
ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಅಧಿಕಾರ/ಪರವಾನಿಗೆ/ಅನುಮತಿ ನನಗಿದೆಯಾ?
- 7 Can weather, working condition, work environment or poor lighting effect job safety?
ಕೆಲಸದ ಪರಿಸರ, ಹವಾಮಾನ, ಕೆಲಸದ ವಿಧಾನ ಅಥವಾ ಮಂದಬೆಳಕು ಕೆಲಸದ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ತೊಂದರೆ ಮಾಡುತ್ತಿವೆಯಾ?
- 8 Are there any danger created by any activities or am I in danger due to other's activities?
ನನ್ನ ಕೆಲಸದಿಂದ ಏನಾದರೂ ಅಪಾಯವಿದೆಯಾ ಅಥವಾ ಇತರರ ಕೆಲಸದಿಂದ ನನಗೆ ಅಪಾಯವಿದೆಯಾ?
- 9 Are work environment hazardous to health?
ಕೆಲಸದ ಪರಿಸರ ನನ್ನ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾನಿಕಾರಕವಾಗಿದೆಯಾ?



- 10 In the event of any an emergency do I know the emergency action plan.
ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ತುರ್ತುಕ್ರಮ ಯೋಜನೆ ನನಗೆ ತಿಳಿದಿದೆಯಾ?



“स्वच्छ भारत” मिशन:



ಗೆಣಿ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮಹಾ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ / **Directorate General of Mines Safety**
ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು / **Southern Zone, Bengaluru**
ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಚಿವಾಲಯ / **Ministry of Labour & Employment**
ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ / **Government of India**



राष्ट्र की सेवा में 100 वर्ष

Swachh Bharat Mission



Organised By - Government of India



एक कदम स्वच्छता की ओर

2nd October, 2014

- MAHATMA GANDHI'S DREAM AND PRIME MINISTER'S INITIATIVE
- IT IS OUR DUTY TO SERVE MOTHER INDIA BY KEEPING THE COUNTRY NEAT AND CLEAN
- TAKE PLEDGE AND DEVOTE YOURSELF
- PROPAGATE THE MESSAGE



एक कदम स्वच्छता की ओर



Mission objectives

- Elimination of open defecation
- Eradication of Manual Scavenging
- Modern and Scientific Municipal Solid Waste Management
- To effect behavioral change regarding healthy sanitation practices
- Generate awareness about sanitation and its linkage with public health
- Capacity Augmentation for ULB's
- To create an enabling environment for private sector participation in Capex (capital expenditure) and Opex (operation and maintenance)

POWER POINT PRESENTATIONS



APPROVAL POLICY-2015

(First revision:10th April 2015)

K.S. YADAV, DMS(ELECT.)
RAMESH WALIKAR, DDMS

Approval policy - 2015

- Mining is a hazardous occupation and a fight against natural forces.
 - Mining accounts for only 1 % of world Employment.
 - It accounts for 7% of fatal accidents at work place.
 - Faulty machinery, equipment, tools and materials had resulted in accidents, disaster and dangerous situations
- Approval policy - 2015

- ### Approvals
- Approval by specific order.
 - Approval by General order
- Approval policy - 2015

- To fulfil statutory obligations such as:
- Coal Mines Regulations,1957.
 - Metalliferous Mines Regulations,1961.
 - Oil Mines Regulations,1984.
 - Electricity Act,2003 & Central Electricity Authority Regulations, 2010.
 - Mines Rules,1955.
- Approval policy - 2015

- ### Introduction of e-governance in approval system at SZ, Bangalore.
- To make simple, transparent and suitable to user's need.
 - Committees were framed under the MOLE.
 - Committees reviewed and updated the procedures of approval system.
 - Based on the recommendations of the committees new approval policy 2015 is being implemented.
- Approval policy - 2015

Advantages of e-governance in approval system:

- Transparency
- Accountability
- Ease of business
- Speedy disposal
- Saves paper

Approval policy - 2015

7

Equipment and materials which requires approval:

- Environment monitoring instruments and devices;
- Rescue apparatus;
- Electrical equipment and cables;
- Machineries and other equipment for carrying out mining operations;
- Explosives & accessories;

Approval policy - 2015

8

- Safety materials for use in underground mines;
- Supports and accessories for roof/side supporting in mines;
- Dust suppression/prevention system in mines;
- All types of lights, to be used in underground mines, hazardous areas in Oil & Gas mines; and
- Other specific equipment, materials and appliances which the Directorate may consider necessary.

Approval policy - 2015

9

A list of appliances, equipment, machinery, apparatuses, and other materials currently requiring DGMS approval by special order under the provisions of various statute, standards applicable and BIS licensing requirement is given at **Appendix-I**

Approval policy - 2015

10

- A list of appliances, equipment, machinery, apparatuses, and other materials which can be used in mines with DGMS approval by general order are as follows

Approval policy - 2015

11

| Sl. No | EQUIPMENT | REMARKS |
|--------|---|---------|
| 1 | Tub Couplings | |
| 2 | Glass of Flame Safety Lamp | |
| 3 | Oil for Flame Safety Lamp | |
| 4 | Mechanically propelled vehicle for transport of explosives | |
| 5 | Protective Foot wear a) Safety rubber canvas boots b) Protective boots for oilfield workmen | |
| 6 | Helmet | |
| 7 | Fire-resistant brattices including plastic sheeting and ventilation ducting. a) Fire resistant brattice cloth b) Fire resistant brattice sheeting made from unsupported plastics. c) Ventilation ducting-vinyl coated semi rigid d) PVC ventilation tubing (flexible ducting) | |

11

| SL.NO | EQUIPMENT | REMARKS |
|-------|--|---------|
| 8 | Industrial Safety Belt & Harness | |
| 9 | Friction props and prop setting devices | |
| 10 | Hydraulic props | |
| 11 | Link Bars | |
| 12 | Cage suspension Gear | |
| 13 | Cage suspension Gear including Bridle Chains | |
| 14 | Haulage rope for man riding | |
| 15 | Underground conveyer belting | |

Approval policy - 2015 13

| SL.NO | EQUIPMENT | REMARKS |
|-------|--|---------|
| 16 | Automatic contrivance | |
| 17 | Power brake | |
| 18 | Automatic Speed Chart Recorder | |
| 19 | Emergency steam valve | |
| 20 | Water ampoules/Gel ampoules for stemming high explosives a) Self sealing PVC water ampoules for use in shot holes | |
| 21 | High pressure hydraulic hose with its end fittings(Fire resistant) | |
| 22 | Dust respirators | |
| 23 | Hydraulic fluid used in underground machinery(fire resistant) | |

Approval policy - 2015 14

| SL.NO | EQUIPMENT | REMARKS |
|-------|---|---------|
| 24 | Portable hand lamps for use in storage tanks | |
| 25 | Life line | |
| 26 | Petroleum storage tanks | |
| 27 | Safety Goggles | |
| 28 | Reflective/High Visibility Harness | |
| 29 | Fire fighting & Fire suppression systems including automatic fire detection and suppression systems | |
| 30 | Steel supports (cogs, chock, props), Roof Bolts, Cement & Resin grouts | |

Approval policy - 2015 15

APPLICATION FORMAT:

- The application needs to be made in a prescribed format (**Appendix-IV**)
- Application can be downloaded from the official website of DGMS.
i.e. www.dgms.gov.in

Approval policy - 2015 16

APPROVAL PROCEDURE:

- Apply on-line with all the necessary documents prescribed in the application format.
- Inspection of factory by an officer of DGMS.
- Then report of such inspection shall be submitted in the prescribed format (**Appendix-III**)

Approval policy - 2015 17

- The information, documents and test reports are scrutinized, and if found in order, approval for field trial may be granted.
- After successful completion of field trial of the equipment, machinery, apparatus, and other materials, performance report duly signed by Owner/agent/manager of the mine or Head of Discipline of user company may be submitted.
- Simultaneously report from the zonal officer of this Directorate shall be submitted.

Approval policy - 2015 18

- Minimum period of field trial is three months.
- Preferably within 2 months of the completion of the field trial to this Directorate.

Approval policy - 2015

19

- The performance report is scrutinized, and if found in order, **regular approval** may be granted for five years.
- On grant of approval all manufactures are given a **unique number** (like DGMS SA-9/2015) for particular equipment and manufactures are requested to display the mark on every product.

Approval policy - 2015

20

- Approval will be renewed for every five years on getting the performance report if any supply is there during the valid approval period.
- If there is supply it will be renewed for two years for two times.
- No supply after two such renewals approval will be recorded.

Approval policy - 2015

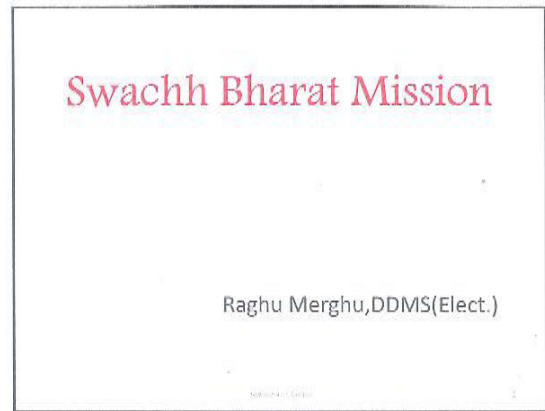
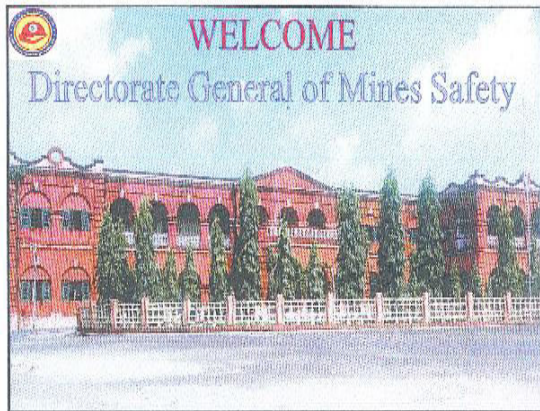
21

- **ONLINE Application for approval of Machinery/equipment and tracking the status.**

Approval policy - 2015


22





SWACHH BHARAT MISSION


- Swachh Bharat mission was officially launched on 2 October 2014 by Prime Minister [Shri Narendra Modi](#).
- It is India's biggest ever cleanliness drive and 3 million Govt.employees and students of India participated.
- PM nominated nine famous personalities for the campaign, and they nominated nine more people and so on...
- The Mission will be in force till 2nd October 2019.
- "Devote 100 hours every year towards the cause of cleanliness."

2nd October, 2014

Swachhta Pledge

- Mahatma Gandhi dreamt of an India which was not only free but also clean and developed.
- Mahatma Gandhi secured freedom for Mother India.
- Now it is our duty to serve Mother India by keeping the country neat and clean.
- I take this pledge that I will remain committed towards cleanliness and devote time for this.
- I will devote 100 hours per year that is two hours per week to voluntary work for cleanliness
- I will neither litter nor let others litter.
- I will initiate the quest for cleanliness with myself, my family, my locality, my village and my work place.



Swachhta Pledge

- I believe that the countries of the world that appear clean are so because their citizens don't indulge in littering nor do they allow it to happen.
- With this firm belief, I will propagate the message of Swachh Bharat Mission in villages and towns.
- I will encourage 100 other persons to take this pledge which I am taking today.
- I will endeavour to make them devote their 100 hours for cleanliness.
- I am confident that every step I take towards cleanliness will help in making my country clean.



Mission objectives

- Elimination of open defecation
- Eradication of Manual Scavenging
- Modern and Scientific Municipal Solid Waste Management
- To effect behavioral change regarding healthy sanitation practices
- Generate awareness about sanitation and its linkage with public health
- Capacity Augmentation for ULB's
- To create an enabling environment for private sector participation in Capex (capital expenditure) and Opex (operation and maintenance)

COMPONENTS OF SWACHH BHARAT MISSION

- a) Construction of individual sanitary **latrines**
- b) Conversion of dry latrines into low-cost sanitary latrines.
- c) Construction of exclusive village sanitary complexes for women with facilities for hand pumping, bathing, **sanitation**
- e) Total sanitation of villages through the construction of drains, soakage pits, solid and liquid waste disposal.
- f) Intensive campaign for awareness generation and health education

"Cleanliness is next to godliness"

ANNUAL TARGETS UNDER SWACHH BHARAT MISSION


- Individual House Hold Toilets-1.04 cr units
- Community and public Toilets-5.08 Lakh units
- Solid waste Management -4041Cities
- Beneficiary houses through Solid waste Management - 30.6Cr

INITIATIVES TAKEN BY DGMS ,SOUTHERN ZONE ,BENGALURU

- Pledge of Swachh Bharat was taken on 2nd October, 2014.
- All officers and staff were involved in cleaning.
- A Rally was taken up at DGMS,Bellary regional office on Swachh Bharat mission.Dt:02.10.2014
- Pledge on Swachh Bharat was taken by 87 mine owners at GVTC, Dhone under the initiative of Bellary region.

Keep clean environment keeps yourself away from Doctor"

Swachh Bharat oath at DGMS,Bengaluru



SWACHH BHARAT OATH BY SCHOOL
CHILDREN ORGANISED BY DGMS
BELLARY



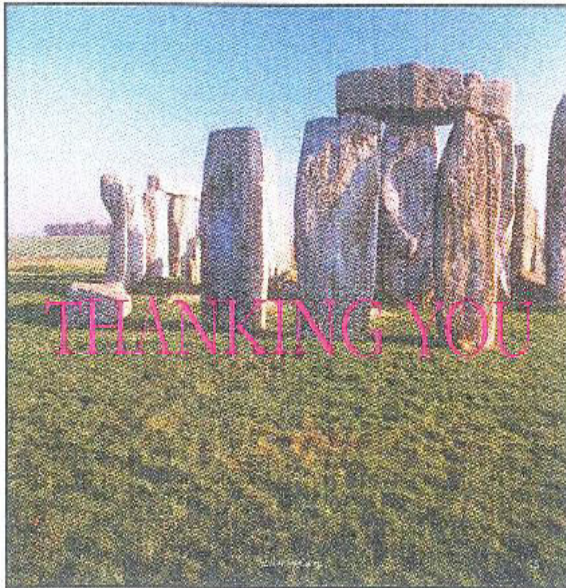
Amritha2016

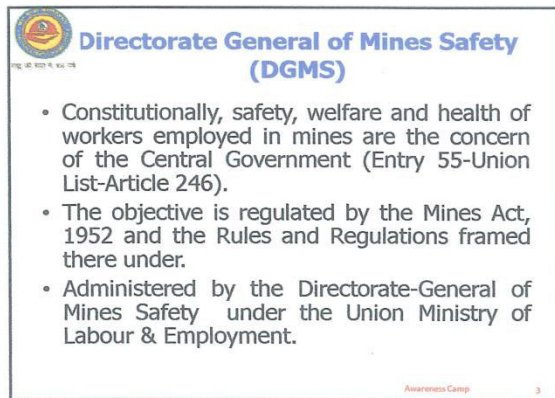
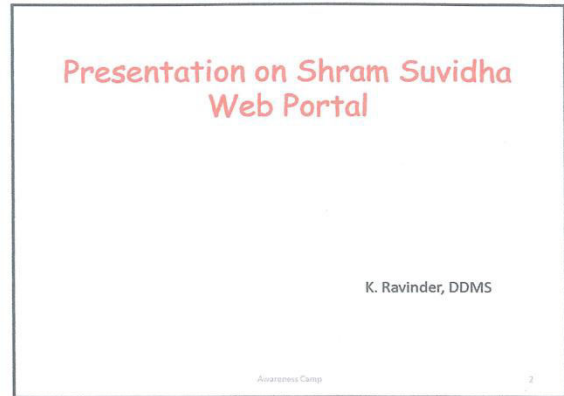
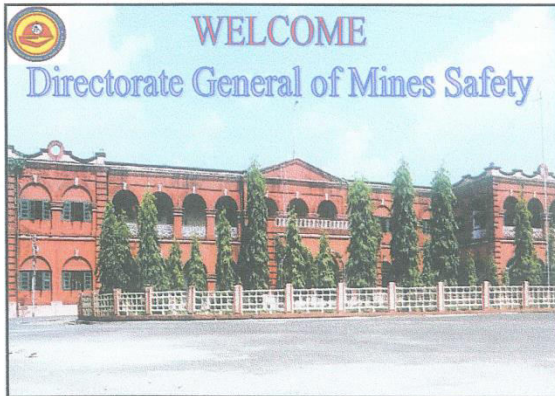
18

Oath by 87 Mine owners/managers at
Dhone organised by DGMS Bellary



11







Latest initiatives by DGMS- Contd.

- **The web portal facilitates for:
Transparency and accountability in
inspections & enquiries**

Unlike traditional system, now the mines to be inspected are generated by software randomly and communicated to management as well as the inspector

Awareness Camp 7



Latest initiatives by DGMS- Contd.


- **Easy reporting of inspections**

The inspection reports are up loaded to the web in the scheduled time period and are accessible to the concerned managements.

- **Ease of compliance**

The compliance mechanism also becomes easy leading to paperless correspondence

Awareness Camp 8




Latest initiatives by DGMS- Contd.

- **Online registration of units**
Managements can now register on their own on line
- **Simplification in filing return online**

All the returns can be filed on line in a single format

Awareness Camp 9



Latest initiatives by DGMS- Contd.

- **Speedy redressal of grievances**

Grievances submitted are hyperlinked with Department of Administrative Reforms and Public Grievances (DARPG) Portal for speedy redressal

Awareness Camp 10



Latest initiatives by DGMS- Contd.

"Shramsavidha Portal"

The web address is

<http://efilelabourreturn.gov.in>

Awareness Camp 11




Latest initiatives by DGMS- Contd.

- Each establishment registered with the web portal is allotted **Labour Identification Number called "LIN"**

Common establishment identity amongst:

- Directorate General of Mines Safety(DGMS),
- Chief Labour Commissioner (CLC),
- Employees Provident Fund Organisation(EPFO)&
- Employees State Insurance Corporation(ESIC).

Awareness Camp 12



Latest initiatives by DGMS- Contd.

The [main](#) page of the website is as below

Awareness Camp 13



Latest initiatives by DGMS- Contd.

The website facilitates for:

- New user creation
- Know your LIN
- Forgot password
- Filing annual returns

Awareness Camp 14



Latest initiatives by DGMS- Contd.

The website facilitates for:

- New user creation

[Main page](#)
[Page-1](#)

Awareness Camp 15



Latest initiatives by DGMS- Contd.

The website facilitates for:

- Know your LIN

[Main page](#)
[Page-1](#)
[Page-2](#)
[Page-3](#)

Awareness Camp 16



Latest initiatives by DGMS- Contd.

The website facilitates for:

- Forgot password

[page-1](#)
[Page-2](#)
[Page-3](#)
[Page-4](#)

Awareness Camp 17



Latest initiatives by DGMS- Contd.

The website facilitates for:

- Filing annual returns

[Page-1](#)
[Page-2](#)
[Page-3](#)
[Page-4](#)

Awareness Camp 18

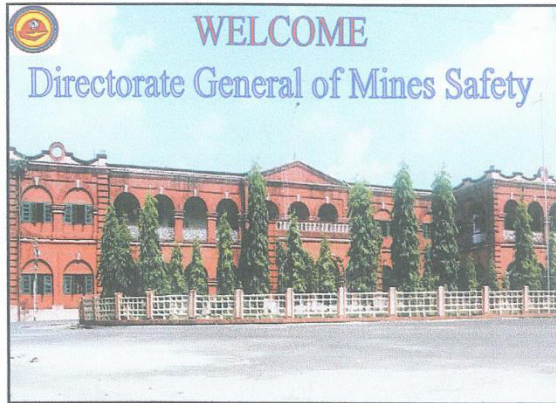


Latest initiatives by DGMS- Contd.

DGMS is adopting e- Governance for Speedy, easy, transparent, effective and industry friendly purpose.

Awareness Camp 28





Computerization of Examination System

P.C. Rajak, DMS

Awareness Camp 2

Introduction of "Computer Based Test" in "Competency Examinations"

For promoting use of information technology for transparency the examination system is being modified

- Real time "Computer Based Test" system in place of written examination for Manager's Certificate of Competency under CMR, 1957

Awareness Camp 3

Introduction of "Computer Based Test" in "Competency Examinations"-Contd..

- Vide Order No.G.S.R. 119(E) published in the Gazette of India (Extraordinary), dated 24th February, 2015, computer based system notified
- The application of "Computer Based Test" for Manager's Certificate under CMR, 1957, can be submitted on line.

Awareness Camp 4

Introduction of "Computer Based Test" in "Competency Examinations"-Contd..

Salient features of "Computer Based Test"

- Computer Based Test : 80 marks (50% to qualify for oral);
- Oral Test : 20 marks (30% to qualify);
- To pass in examination candidate has to obtain 50% taken together

Awareness Camp 5

Introduction of "Computer Based Test" in "Competency Examinations"-contd..

- Similar changes under MMR, 1961 is under process.
- In case of Junior examinations, schedule of exams, list of candidates, details of venue and results are now being up-loaded to the official website <http://dgms.gov.in>

Awareness Camp 6

Initiative on Skill development of Doctors on ILO Classification of Chest-Radiographs

- Conducted three training courses for Doctors of Mining Industry on ILO Classification of Chest-Radiographs
- Total of 83 Doctors participated.

Awareness Camp

7



THANK YOU

Introduction of "Computer Based Test" in "Competency Examinations"

- Distribution of marks in "Earlier" system of written examination were:

Written Test : 100 marks (40% to qualify for oral);

Oral Test : 40 marks (40% to qualify);

Awareness Camp

9

PHOTOGRAPHS

AWARENESS CAMP AT CHIKKANYAKANAHALLI, TUMKUR, BANGALORE REGION ON 26.05.2015

photographs





AWARENESS PROGRAMME AT HOSPET ,BELLARY REGION ON 27.05.2015

photographs





AWARENESS CAMP AT TRICHY, TAMILNADU ON 29.05.2015

photographs





NEWSPAPER COVERAGE

Mining dept goes online to ensure transparency

Times News Network

Trichy: In order to ensure transparency and accountability in mines, the directorate general of mines safety southern zone in Bengaluru has insisted mine owners and managers to go online for filing returns, complaints, registration etc.

At a programme held for officials from the mines department across the state here on Friday, the department launched the "Saram Sevidha Portal" to bring transparency among all enforcement agencies working under the ministry of labour and employment.

Deputy director general Prasanna Kumar Sarkar of Bengaluru zone said the new system will facilitate mine owners in many ways. "The new government has taken number of initiatives to become a facilitator to help you do your business without any problem. So, we are trying to bring transparency and honesty in the system by bringing information technology (IT) for e-governance. Even the inspection will be held randomly as instructed by the system and the report will be made available for access by the officials," Sarkar said.

The mines for Tiruchirappalli, Madurai, Virudhunagar, Sivagangai, Ramanathapuram, Dindigul, Theni, Thoothukudi, Tirunelveli, Karayalloor, Kanyakumari, Nilgiris, Tiruvannamalai, Villupuram, Cuddalore and Tiruvallur districts which come under the Chennai region.

The portal facilitates for transparency and accountability in inspection, easy reporting of inspections, ease of compliance, online registration of units, simplification in filing returns online and speedy redressal of grievances.

The portal also enables the mines staff to take up exams for manager's certificate competency under Coal Mines Regulations, 1957 through online. Starting from the submission of application to writing the exam will be online.

The mine owners and employees also welcomed the new system because they said that the online process will bring down the time limit for every process.

On the violations and lack of safety measures in the mines, Sarkar warned that gross mistakes would bring them severe punishment as per the law. "We have published the standards to be followed by the mining owners. If they follow them, they will be given approval. The century old mining law had gone through a lot of amendments to suit the needs of the present situation. Though we educate and improve their skill for safety and non-violation, they must remember that there are severe punishments for gross violations," Sarkar said.



Officials from the mines department from across the state participated at the launch of "Saram Sevidha Portal" on Friday

TIRUCHIRAPALLI

THE HINDU • SUNDAY, MAY 31, 2015

| TIRUCHIRAPALLI | | | Karur |
|--|--|--|---|
| May 31, Sun RISE 05:53 SET 18:34 RISE 16:39 SET 05:55 | May 01, Mon RISE 05:53 SET 18:35 RISE 17:30 SET 04:40 | Jun 02, Tue RISE 05:53 SET 18:35 RISE 18:23 SET 05:29 | Maximum 37 Mins Tiruchirapalli Today 3 A windy day is expected. An easy rain over the district. A hot and dry day... |

“Mine safety inspection made transparent”

Special Correspondent

AROUND THE CITY

Exhibition on Chinmayananda

A mobile exhibition portraying the life history of Swamy Chinmayananda will visit Tiruchi on June 2 and 3. The exhibition has been organised by the Chinmaya Mission as part of Swamy Chinmayananda's birth centenary celebrations. It started from Kochi and will travel 20,000 km across the country before culminating in Pune on...

TIRUCHI: With the introduction of e-governance system, the Directorate General Of Mines Safety has ushered in transparency and accountability in inspection of mines, said Prasanna Kumar Sarkar, Deputy Director General of Mines Safety, South Zone, here on Friday.

Speaking on the sidelines of an awareness camp on the latest initiatives and services of the Directorate here, Mr Sarkar said the system enables easy reporting of initiatives, ease of compliance, online registration of units and speedy redressal of grievances. "We are bringing about transparency in our functions in a focussed way. For instance, the mines to be inspected are selected through computer software randomly and the same is communicated to the management and the inspector indicating the period of inspection. It is not as if we are coming surreptitiously," he said.

The Directorate has liberalised the approval system. Previously, companies had to obtain approval for as many as 59 machinery, material and equipment. Consequent to the change in the approval policy, 35 items have been removed from the list which requires approval. "We have laid down the standards for the items and the companies have to comply with the same," he said. The simplified and transparent process would ensure ease of business process. The examination system of the Directorate has been computerised. A real time computer based system has been introduced replacing written examination for grant of manager's certificate of competency.

27/05/2015
 2015
 27/05/2015

ಗಣಿಗಳಲ್ಲೂ ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತ ಆಂದೋಲನ



ಹೊಸಪೇಟೆ, ಜಿಲ್ಲಾಸ್ಥಾನದ ಸಮೀಪದ ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ವೇದಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸೇರಿ ಉಪಸ್ಥಿತರಾಗಿದ್ದರು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತ ಆಂದೋಲನದ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದರು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತ ಆಂದೋಲನದ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದರು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತ ಆಂದೋಲನದ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದರು.

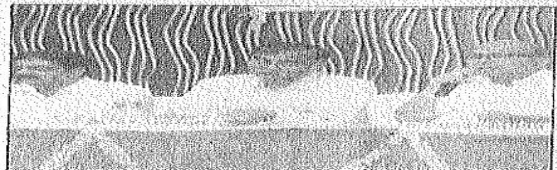


4 ಉದಯವಾಣಿ ದಾವಣಗೆರೆ

ನುಂಬಾರ | ಪುಟ | 28 | 2015

ಗಣಿ ಚಟುವಟಿಕೆ ಜಾಗೃತಿ ಶಿಬಿರ

ದೊಡ್ಡಪೇಟೆ: ಗಣಿ ಚಟುವಟಿಕೆ ಕುರಿತು ಸೇವಾ ಜಾಗೃತಿ ಶಿಬಿರವನ್ನು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ, ನಗರದಲ್ಲಿ ಏರ್ಪಡಿಸಿತ್ತು. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆ, ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ ಉಪನಿರ್ದೇಶಕ, ಪಿ. ಕೆ. ಸರ್ಕಾರ್ ಮಾತನಾಡಿ, ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸುರಕ್ಷಿತತೆಯನ್ನು ಗಣಿಗಾರರಿಗೆ ದೊರೆಯುವ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವಚ್ಛತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ದುರಂತದ ತಡೆಗಡೆಗಟ್ಟುವ ಬಳಕೆಗೊಳಿಸಲು ಎಂದರು. ನಿರ್ದೇಶಕ ಪ್ರೊ.ಎಸ್.ಬಿ.ಎಸ್. ರಣಾಜು ಮಾತನಾಡಿ, ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತ ಆಂದೋಲನಕ್ಕೆ ಒತ್ತುಕೊಡುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಗಣಿಗಾರಿಕಾ ವಲಯಗಳನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ. ಇಲ್ಲಿನ ಸುರಕ್ಷಣೆಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದರು. ಇಲಾಖೆಯ ಎನ್ನುವುದು ವಿಭಾಗದ ನಿರ್ದೇಶಕ ಕೆ.ಎಸ್. ಯಾದವ್ ಮಾತನಾಡಿ, ದೇಶದಲ್ಲಿ ದಕ್ಷಿಣ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಹೊಂದಿದ ಆಡಳಿತ ಜಾರಿಗೆ ತರುವೇಕಾಗಿದೆ. ಇದನ್ನು ಕೇವಲ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾತ್ರ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ಇರವೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದರು. ಇಲಾಖೆ ಉಪನಿರ್ದೇಶಕ ಎನ್.ನಾಗೇಶ್ವರರಾವ್ ಕೆಲವು ಮಹತ್ವದ ಗಣಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿದರು. ಪ್ರೊ. ಸೇಪ್ಪ ಅನೇಕೋಯಿವೆನ್ಕಟ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಕೆ. ಮಧುಸೂದನ ಎಂದೂ ಮಾತನಾಡಿದರು.



ದೊಡ್ಡಪೇಟೆ: ಗಣಿ ಕಾರ್ಯ ಚಟುವಟಿಕೆ ಕುರಿತು

ON 27.05.2015

COVERAGE BY NATIONAL/LOCAL NEWSPAPERS(KANNADA)

ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ
ಗುರುವಾರ 28 ಮೇ 2015

ಹೊಸ ದಿಗಂತ 3

ಗಣಿಗಾರಿಕೆ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವಚ್ಛತೆ ಕಾಪಾಡಿ

ಹೊಸಪೇಟೆ: ಕಾರ್ಯಕರ ಒತ್ತಡಕ್ಕಿಯಿಂದ ಗಣಿಗಾರಿಕೆ ನಡೆಯುವ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವಚ್ಛತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಸಂಧಾನಲಕ್ಷ್ಯ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಅಧಿಕಾರಿ ಸಲಕರಣೆಗಳನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಂಡು ಧೂಳು ಮತ್ತು ಹೊಗೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಣದಲ್ಲಿಡಬೇಕು ಎಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆ, ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ ಉಪನಿರ್ದೇಶಕ. ಓ.ಕೆ. ಸರ್ಕಾರ್ ಹೇಳಿದರು.

ಅವರು ಗಣಿ ಕಾರ್ಯ ಚಟುವಟಿಕೆ ಕುರಿತು ಸೇವಾ ಜಾಗೃತಿ ಶಿಬಿರವನ್ನು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ, ನಗರದಲ್ಲಿ ಒಂಭತ್ತನೇ ದಿನಗಳಿಗಾಗಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡಿದರು.

ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಹಾನಿಯನ್ನುಂಟು ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯ ಅಥವಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಯಬಾರದು ಸುಂದರ ಮತ್ತು ಸ್ವಚ್ಛ ಪರಿಸರವನ್ನು ನಿರ್ಮಾಣ ಮಾಡಲು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಗಣಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಹಾಗೂ ಉದ್ಯಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯೊಳಗಿಳಿಸಿ ಬಂದಿರು.

ನಿರ್ದೇಶಕ ಪ್ರೊ. ಚಂದ್ ರಜಾಕೆ ಮಾತನಾಡಿ, ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತ ಆಂದೋಲನಕ್ಕೆ ಒತ್ತುಕೊಡುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಗಣಿಗಾರಿಕೆ ವಲಯಗಳನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಇಲ್ಲಿನ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಈ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಧಕ್ಕೆಯಾಗದಂತೆ ಕೆಲವು ನಿಯಮ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದರು.

ಇಲಾಖೆಯ ವಿಜ್ಞಾನಾಧಿಕಾರಿ ಉಪನಿರ್ದೇಶಕ ಕೆ.ಎನ್. ಯಾದವ್ ಮಾತನಾಡಿ, ದೇಶದಲ್ಲಿ ದಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಹೊಂದಿದ ಆಡಳಿತ ಜಾರಿಗೆ ಬರಬೇಕಾಗಿದೆ. ಇದನ್ನು ಕೇವಲ ಸರ್ಕಾರಗಳಿಂದ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಎಲ್ಲರ ನೆರವು ಮತ್ತು ಸಹಕಾರ ಇರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಯಾವುದೇ ಕ್ಷೇತ್ರ ಸುಧಾರಣೆ ಹೊಂದಬೇಕಾದರೆ, ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರಗಳ ಅರಿವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇದಕ್ಕೆ ಪೂರಕವಾಗಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅಂತರ್ಜಾಲವಾಗಿ ತುಂಬಾ ಸಹಕಾರಿಯಾಗಿದೆ. ಇಲಾಖೆ ಸಹ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮಾಡತಿಯನ್ನು ಬದಗಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ, ಶ್ರಮ ಸುಖವು ಎನ್ನುವ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಲಭ್ಯಗಡೆ ಮಾಡಿ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮೇಲ್ ಐಡಿಗಳನ್ನು ಕೊಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಪಾರದರ್ಶಕ ಆಡಳಿತ ಜಾರಿಗೆ ತರುವಲ್ಲಿ, ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಅಂತರ್ಜಾಲದಲ್ಲಿ ಬದಗಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆಯಾ ಗಣಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಸಂಕೇತ ಸಂಖ್ಯೆ (ಕೋಡ್ ನಂಬರ್) ಕೊಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ಅಲ್ಲಿನ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಗಳು ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದರು. ಇಲಾಖೆ ಉಪನಿರ್ದೇಶಕ ಎನ್. ನಾಗೇಶ್ವರರಾವ್ ಕೆಲವು ಮಹತ್ವಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬದಗಿಸಿದರು. ಮೈಸೂರು, ಸೆಚ್ಛಿ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್ಸ್ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಕೆ. ಮಧುಸೂಧನ್ ನರಿಯೂಡಿದರು.

Hosa Diganta, 28/05/15, Page: 3

ಉಳಿತೊಂದರಣೆ
ಬಳ್ಳಾರಿ
ಗುರುವಾರ 28 ಮೇ-2015 : ಪುಟ 04

ಗಣಿಗಳಲ್ಲೂ ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತ ಆಂದೋಲನ



ಹೊಸಪೇಟೆ: ಗಣಿ ಸುರಕ್ಷಣಾ ಇಲಾಖೆ, ದಕ್ಷಿಣ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು ಉಪನಿರ್ದೇಶಕರ, ಓ.ಕೆ. ಸರ್ಕಾರ್ ಅವರ ನೇತೃತ್ವದಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒತ್ತಡಕ್ಕಿಯಿಂದ ಗಣಿಗಾರಿಕೆ ನಡೆಯುವ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವಚ್ಛತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಅಧಿಕಾರಿ ಸಲಕರಣೆಗಳನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಂಡು ಧೂಳು ಮತ್ತು ಹೊಗೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಣದಲ್ಲಿಡಬೇಕು. ಅಧಿಕಾರಿ ಪಾನಿಯಂಟು ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯ ಅಥವಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಯಬಾರದು ಸುಂದರ ಮತ್ತು ಸ್ವಚ್ಛ ಪರಿಸರವನ್ನು ನಿರ್ಮಾಣ ಮಾಡಲು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಗಣಿ ಸಂಸ್ಥೆ ಹಾಗೂ ಉದ್ಯಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯೊಳಗಿಳಿಸಿ ಬಂದಿರು.

ನಿರ್ದೇಶಕ ಪ್ರೊ. ಚಂದ್ ರಜಾಕೆ ಮಾತನಾಡಿ, ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತ ಆಂದೋಲನಕ್ಕೆ ಒತ್ತುಕೊಡುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಗಣಿಗಾರಿಕೆ ವಲಯಗಳನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಇಲ್ಲಿನ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಈ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಧಕ್ಕೆಯಾಗದಂತೆ ಕೆಲವು ನಿಯಮ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದರು.

ಇಲಾಖೆಯ ವಿಜ್ಞಾನಾಧಿಕಾರಿ ಉಪನಿರ್ದೇಶಕ ಕೆ.ಎನ್. ಯಾದವ್ ಮಾತನಾಡಿ, ದೇಶದಲ್ಲಿ ದಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಹೊಂದಿದ ಆಡಳಿತ ಜಾರಿಗೆ ಬರಬೇಕಾಗಿದೆ. ಇದನ್ನು ಕೇವಲ ಸರ್ಕಾರಗಳಿಂದ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಎಲ್ಲರ ನೆರವು ಮತ್ತು ಸಹಕಾರ ಇರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಯಾವುದೇ ಕ್ಷೇತ್ರ ಸುಧಾರಣೆ ಹೊಂದಬೇಕಾದರೆ, ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರಗಳ ಅರಿವು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇದಕ್ಕೆ ಪೂರಕವಾಗಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅಂತರ್ಜಾಲವಾಗಿ ತುಂಬಾ ಸಹಕಾರಿಯಾಗಿದೆ. ಇಲಾಖೆ ಸಹ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮಾಡತಿಯನ್ನು ಬದಗಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ, ಶ್ರಮ ಸುಖವು ಎನ್ನುವ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಲಭ್ಯಗಡೆ ಮಾಡಿ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮೇಲ್ ಐಡಿಗಳನ್ನು ಕೊಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಪಾರದರ್ಶಕ ಆಡಳಿತ ಜಾರಿಗೆ ತರುವಲ್ಲಿ, ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಅಂತರ್ಜಾಲದಲ್ಲಿ ಬದಗಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆಯಾ ಗಣಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಸಂಕೇತ ಸಂಖ್ಯೆ (ಕೋಡ್ ನಂಬರ್) ಕೊಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ಅಲ್ಲಿನ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಗಳು ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದರು.

ಇಲಾಖೆಯ ಉಪನಿರ್ದೇಶಕ ಎನ್. ನಾಗೇಶ್ವರರಾವ್ ಕೆಲವು ಮಹತ್ವಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬದಗಿಸಿದರು. ಮೈಸೂರು, ಸೆಚ್ಛಿ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್ಸ್ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಕೆ. ಮಧುಸೂಧನ್ ನರಿಯೂಡಿದರು.

FEED BACK

Total - 238 written feedback and about 10 oral feedbacks were received during the programme at three places. A few of such feedback are given below:

**Feedback of Bengaluru Region on awareness camp
at Chikkanayakanhalli, Tumakur, Karnataka- 26.05.2015**

| Sl. No | Name, Designation & Company | Comments/ Suggestions |
|--------|--|--|
| 1 | Shri Venugopal Swamy S, Manager, Kerala Mines Group Vocational Training Centre, Email id:vocationmines12@gmail.com | The Posters describing the objectives of DGMS were good and local language was also given preference. |
| 2 | Shri R.Nirmal Kumar,Assistant General Manager M/s Mysore Minerals Company limited., Email id: mmlnirmal@rediffmail.com | It is good initiatives from DGMS giving awareness regarding on- line system in DGMS |
| 3 | Shri N.B.Rao,Dy. Gen.Manager(Mining), M/s Mineral Enterprises Ltd., Email.id:nbrao@mcl.co.in | Very good awareness camp conducted by DGMS, SZ, Bangalore. |
| 4 | Shri Irappa.K. Pattar, Manager M/s Vedanta Ltd., Email.id:irappapattar@gmail.co | It is very interactive session and initiative taken by DGMS for e-governance which makes transparency in the system. |
| 5 | Shri P.Satya Sai Baba,General Manager(Mines) M/s Heidelberg cement india Ltd., Email.id:pasupaleti@ Heidelberg cement.in | The awareness camp is very much informative and all the participetents updated their knowledge. |

**Feedback of Ballari Region on awareness camp
at Hospet, Karnataka- 27.05.2015**

| Sl. No | Name, Designation & Company | Comments/ Suggestions |
|--------|---|---|
| 1 | Shri M.Shanth Kumar, Mines Manager, M/s Hutti Gold Mines Co.Ltd., Email id:mskumar1959@yahoo.com | The awareness camp was really interesting. A good interaction between the Mine persons and officers of DGMS. |
| 2 | Shri Soumik Chakraborti, Sr.Vice President, M/s Ultra Tech Cements Ltd., Email id: soumik.chakraborti@adityabirla.com | Excellent initiative on e-governance. It will facilitate mining industry in ease of governance and compliances. |
| 3 | Shri Kunj Behari Verma, Gen.Manager(Mining), M/s ACC Ltd., Email.id:kunj.verma@acclimited.com | Very good session conducted by DGMS, SZ, Bangalore. |
| 4 | Shri G.Ravindra Lagwankar, Gen.Manager(Mining), M/s Vasavadatta Cements Ltd., Email.id:ravindra1266@yahoo.co.in | Shram Suvidha Portal is very useful for new generation and this camp is useful for mining persons. |
| 5 | Shri Gundappa, Sr.Manager(Mines) M/s Mysore Minerals Ltd., Email.id:gundappamml@gmail.com | The awareness camp was good for giving information regarding online facility. |

**Feedback of Chennai Region on awareness camp
at Trichy, Tamilnadu- 29.05.2015**

| Sl. No | Name ,Designation & company | Comments/suggestions |
|--------|---|--|
| 1 | Shri R.A.Krishnakumar, Exertive Director, Dalmia Cement company. email id: ra.krishnakumar@dalmiacement.com | The awareness camp is excellent and it was pro active approach from DGMS side. |
| 2 | Shri S.Shanugam,Sr.VP India cements company ltd, Email id:shanmugam.s@indiacements.co.in | The e-governance will be more beneficial for transparency and awareness Camp on Swachh Bharath will be incorporated in our mines. |
| 3 | Shri A.Ponnuchamy,Mine Manager,Sirudhamur stone mine of C.G Govardan,Kanchipuram district Email.id:ponnuchamy.tancem@gmail.com | Awareness camp is very much informative and useful to mine owners, managers and all mining officials. |
| 4 | Shri K.Ganesh Murthy,Mine Manager,M/s Bannari Amman Sugars Ltd. Email.id:ganeshmurthyk@yahoo.com | Shram Suvidha Portal is very useful for new generation and this camp is useful for mining persons. |
| 5 | Shri T.Prakash,Safety Officer,Mines –II,NLC Email.id:safety.mine2@nlcindia.com | Very good and excellent presentation by DGMS Officers and well organised programme. |
| 6 | Shri P.Balamadeswaran, Asst.Professor of Mining Engineering,Anna University,Chennai Email.id:balamadeswaran@annauniv.edu | Good initiative to conduct awareness camp on the services offered by DGMS which will really help the mining industry to understand their prime responsibilities and implement them effectively |
| 7 | Shri Hemant Kumar, General Manager,NLC Email id: hemantkumar@nlcindia.com | My heartfelt thanks to DGMS officials for conducting such an enlightening programme |
